

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА Дирекция "ИТ София"	
Вх. №	1900/142
София,	17.12.2019

УНИВЕРСИТЕТСКА БОЛНИЦА
АЛЕКСАНДРОВСКА

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

№ Д-46 / 16.01.2019 г.

на

УНИВЕРСИТЕТСКА МНОГОПРОФИЛНА
БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ
„АЛЕКСАНДРОВСКА” ЕАД

Гр. София, 2019 г.

Днес..... 2019г., в гр. София, между:

УНИВЕРСИТЕТСКА МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ „АЛЕКСАНДРОВСКА” ЕАД, със седалище и адрес на управление: гр. София, ул. „Св. Георги Софийски” 1, ЕИК 831605795, представлявано от доц. д-р Костадин Ангелов, дм – Изпълнителен директор, наричано за краткост **РАБОТОДАТЕЛ** – от една страна

И

Медицинска федерация „Подкрепа”, секция УМБАЛ „Александровска” ЕАД, представлявана от д-р Николай Кътев – председател, пълномощия – Удостоверение № 7 Рег.№ 142 на КТ „Подкрепа”

Федерация на синдикатите в здравеопазването към КНСБ, секция УМБАЛ „Александровска” ЕАД, представлявана от д-р Радослав Билуков – председател, пълномощия – Удостоверение № 142/29.09.2017г. на ФС в здравеопазването към КНСБ

Синдикална секция на НС „Защита” в УМБАЛ „Александровска” ЕАД, представлявана от д-р Андрей Коцев, дм, пълномощия – Удостоверение за легитимност № 027/19.12.2018г. на НС „Защита”

На основание чл.51 а от Кодекса на труда и във връзка с Колективния трудов договор в отрасъл „Здравеопазване” за 2019г. се подписа настоящият договор, както следва:

РАЗДЕЛ I ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Работодателят и синдикатите са съгласни чрез този Колективен трудов договор /КТД/ да уредят трудовите и осигурителни отношения, които не са уредени с повелителни разпоредби на Закона, както и всички въпроси, свързани с тези отношения, като насочат своите усилия към съгласуване на интересите си, добронамерено уреждане на възникнали спорове и предотвратяване на трудовите конфликти.

Чл. 2. /1/ Колективният трудов договор се прилага на територията на УМБАЛ „Александровска” ЕАД спрямо всички членове на синдикатите – страна по договора, а също така и спрямо присъединилите се с писмено заявление, работници и служители, които не членуват в синдикалните организации – страна по този договор.

/2/ Заявлението за присъединяване се отправя до синдикалното ръководство или Работодателя.

Чл. 3. /1/ Редът за присъединяване на работника или служителя към КТД е следният:

1. Председателите на секциите на КТ „Подкрепа”, КНСБ и НС „Защита” са длъжни - в едноседмичен срок от подписването на настоящия КТД - да предоставят на Работодателя броя на работниците и служителите, които са членове на синдикатите.

2. Работниците или служителите, които не са членове на синдикалните организации, страна по договора, се присъединяват към КТД с писмено заявление по образец. Заявлението за присъединяване към настоящия КТД се съхранява в личното трудово досие на работника или служителя, в отдел „Управление на човешките ресурси и ТРЗ” и влиза в сила от датата на подписването му.

Чл. 4. Съдържанието на КТД е съобразено с българските закони и със Споразуменията на отраслово равнище, и е насочено към тяхното обогатяване и практическо прилагане.

Чл.5. Синдикатите свободно осъществяват своята дейност на територията на лечебното заведение. Работодателят няма право да се намесва под каквато и да било форма в работата на синдикатите, която е съобразена с българските закони, както и да създава пречки и ограничения за членуването на работниците и служителите.

Чл. 6. /1/ Работодателят информира синдикатите за намеренията си, свързани с трудовите правоотношения на персонала в следните случаи:

1. При разработването на вътрешната нормативна уредба, само в предвидените от закона случаи;

2. При удължаване на работното време през едни работни дни за сметка на намаляването му през други;

3. При извършване на структурна промяна, когато трудовите правоотношения с персонала се уреждат при условията на чл. 123 от Кодекса на труда;

4. При извършване на масово уволнение по смисъла на Кодекса на труда.

/2/ В посочените случаи на предходната алинея, Работодателят отправя писмена покана до синдикалните ръководства за провеждане на среща, консултация или съгласуване на намеренията.

/3/ В срок от 3 /три/ работни дни синдикалните ръководства дават писмен отговор за приемането или неприемането на поканата.

/4/ При провеждане на среща се води протокол за постигнатите споразумения, който се изготвя в 4 /четири/ екземпляра и се предоставя на всяка от страните в срок от три работни дни от проведената среща.

/5/ Работодателят, по силата на законова разпоредба, информира за намеренията си синдикалните ръководства за участие в срещите.

Чл. 7. С цел да се предотвратят потенциални възможности за възникване на конфликти в лечебното заведение, Работодателят няма право:

1. Да се противопоставя по какъвто и да било начин работника или служителя да упражнява своите права или да ползва социалните придобивки, както и да го уволнява или да му налага дисциплинарни наказания, заради упражняване на синдикалните му права, когато упражняването на правата е в съответствие с българските закони;

2. Да променя едностранно условията на трудовото правоотношение с работниците и служителите, освен в случаите, предвидени в този КТД и в Закона;

Чл. 8. Настоящият КТД обхваща договореностите между Работодател и синдикати в следния обем:

- Условия и ред на възникване, промяна и прекратяване на трудовите правоотношения;
- Работно време, почивки и отпуски;
- Заплащане на труда;
- Здравословни и безопасни условия на труд;
- Социално осигуряване и социално подпомагане.

Чл. 9./1/ Синдикатите се ангажират към Работодателя чрез реализиране на политики и конкретни действия за:

- Гарантиране на добросъвестно изпълнение на служебните задължения на техните членове с грижата на добри професионалисти;
- Стриктно спазване и подобряване на трудовата дисциплина;
- Активно участие във всички дейности, насочени към повишаване качеството на предоставяните медицински услуги и производителността на труда;
- Подобряване на условията на работа и културата на работното място;
- Гарантиране на използването на предоставеното работно облекло, лични предпазни средства и полагане на труд при спазване на правилата за безопасност и здраве при работа;
- Заздравяване на микроклимата в отделните звена и колективи;
- Да уведомяват Работодателя за всеки случай, когато установят предпоставки или възникване на условия за възпрепятстване на точното и качествено изпълнение на трудовата дейност;

- Да участват активно във всички органи за социално сътрудничество и взаимодействие;
- Да информират незабавно своите членове за всяка информация, предоставена във връзка с процедури по информиране и консултиране, като организират своевременното получаване на обратна информация под формата на мнения и предложения от членовете си и след обобщаване я довеждат до знанието на Работодателя;
- Да участват активно в Комитета по условия на труд, като разясняват на своите членове начините и мерките за избягване на трудовите злоупотреки и съдействат за повишаване на грамотността на работниците и служителите в тази връзка;
- Да не разгласяват и да не ползват за своя сметка или за сметка на трети лица информацията, получена от Работодателя, когато същата е предоставена с изискване за поверителност, включително след преустановяване на функциите им;
- Синдикатите приемат задължението да поставят пред Работодателя законни, обосновани и мотивирани искания, предложения и мнения, касаещи подобряване условията на труд и организацията на медицинската дейност, както и повишаване социалния статус на работещите.

РАЗДЕЛ II ТРУДОВИ ПРАВООТНОШЕНИЯ

Чл. 10. /1/ Страните по трудовото правоотношение са длъжни:

1. Работникът или служителят да изпълнява точно и добросъвестно работата, за която се е уговорил;

2. Работодателят да осигури на работника или служителя условия за изпълнение на работата и да му плаща възнаграждение за извършената работа.

/2/ Работниците или служителите са длъжни да не злоупотребяват с доверието на Работодателя и не разпространяват каквато и да било поверителна информация за него, станала им известна при и по повод изпълнението на техните задължения, както и да пазят доброто име на лечебното заведение.

/3/ Работодателят е длъжен да пази достойнството на работниците и служителите по време на изпълнение на работата по трудовото правоотношение.

/4/ Работниците и служителите имат право на своевременна, достоверна и изчерпателна информация за икономическото и финансовото състояние на Работодателя, което е от значение за трудовите им права и задължения.

Чл. 11. /1/ При сключване на трудов договор или с допълнително споразумение, страните могат да уговорят други условия, които са извън изискванията за изпълнение на основната длъжност, за която се сключва договора, при спазване на разпоредбите на чл. 66, ал. 2 от КТ и в съответствие с длъжностната характеристика.

/2/ При договаряне на допълнителните условия към трудовия договор по ал. 1, страните имат право да уговорят допълнително трудово възнаграждение.

/3/ Трудовото възнаграждение за допълнително уговорената работа по ал. 2 е елемент от трудовото правоотношение.

Чл. 12. Работодателят може едностранно да променя работното място на служителя или работника съгласно разпоредбите на Кодекса на труда.

Чл. 13. /1/ Работодателят разработва длъжностни характеристики на работните места, екземпляр от които се връчва на работниците и служителите при сключване на трудовия договор.

/2/ При необходимост от промени в трудовите функции на длъжността, Работодателят допълва и актуализира длъжностните характеристики и своевременно запознава заинтересованите лица с настъпилите промени.

/3/ При всяко изменение на трудовото правоотношение Работодателят е длъжен преди влизането в сила на изменението да предостави на работника или служителя необходимата писмена информация, съдържаща данни за промените, които следва да бъдат извършени. Промените влизат в сила след изрично заявено писмено съгласие между страните по трудово правоотношение.

Чл.14. В случаите на структурна промяна по чл. 123 от КТ, в срок от 2 месеца преди промяната, Работодателят е длъжен да уведоми работниците и служителите, след консултации със Синдикатите.

Чл.15. При необходимост от съкращения и структурни промени, Работодателят информира писмено Синдикатите за:

- Икономическото и финансово състояние на лечебното заведение по смисъла на чл.52, ал.1, т.2, буква „Б” от КТ, която е от значение за съкращенията и структурните промени;
- Принципите и критериите, по които се предлага да се извърши съкращението и структурната промяна;
- Предлаганите за съкращение и преустройство звена и категории персонал.

Чл. 16. Работодателят пристъпва към съкращение съгласно разпоредбите на Кодекса на труда и настоящия Колективен трудов договор.

Чл. 17. При прекратяване на трудовите правоотношения на основание чл. 328, ал. 1, т. 2 и т. 3 от КТ, в случаите на масови съкращения на работници и служители – членове на Синдикатите, Работодателя се задължава да уведоми съответното синдикално ръководство в лечебното заведение за причините и мотивите за уволнението, и спазването на законовите разпоредби за прекратяване на трудовия договор, както и да включи член на Синдиката, предложен от съответното синдикално ръководство, в Комисията за изготвяне на критериите за подбор.

Чл. 18. /1/ Предвид задължението за информация при изменение на дейността, икономическото състояние и организацията на труда в предприятието, предвидени в чл.130 в от КТ, работодателят поема задължението да предостави на синдикатите писмена информация относно:

1. предстоящите изменения в дейността и икономическото състояние на предприятието;
2. положението, структурата и очакваното развитие на заетостта в предприятието, както и относно предвижданите подготвителни мерки за запазването на заетостта, особено в случаите, когато съществува заплаха за заетостта;

3. промените в организацията на труда или трудовите правоотношения.

/2/ Информацията по ал.1 трябва да съдържа:

- причините за предстоящите промени;
- брой на работниците и служителите, които ще бъдат засегнати, основните професии и длъжности, за които се отнасят;
- период, през който ще бъдат извършени промените;
- предвидените мерки за запазване на заетостта
- отговорни лица и срокове за прилагането им.

/3/ Информацията по ал. 1 т. 1 се предоставя на синдикатите не по-късно от 30 дни преди извършването на измененията в дейността на предприятието. Информацията относно положението, структурата и развитието на заетостта в предприятието и мерките за запазването ѝ се предоставя на синдикатите не по-късно от 30 дни преди предприемането им;

/4/ Информацията относно решенията, които биха довели до промени в организацията на труда и/или трудовите правоотношения, се предоставя на синдикатите не по-късно от 30 дни преди съответните промени.

/5/ Работодателят може да откаже предоставянето на информация или провеждането на консултации, когато характерът на информацията или консултациите могат сериозно да навредят на функционирането на предприятието или на законните интереси на работодателя.

Чл. 19. Работодателят няма право да сключва трудови договори с нови работници и служители, за чиито длъжности се предвижда съкращение в лечебното заведение.

Чл. 20. Работодателят няма право да сключва трудови договори с чужденци, които не са получили разрешение за работа по реда на Закона за насърчаване на заетостта, подзаконовите нормативни актове или международен договор, по който Република България е страна.

Чл. 21. Срокът на предизвестие при прекратяване на трудов договор по чл. 328 от КТ е един месец при безсрочни трудови договори и три месеца при срочни, но не повече от остатъка на договора.

Чл. 22. /1/ Конкурс се обявява за длъжности, обявени за конкурсни в Закона за лечебните заведения или друг нормативен акт. Работодателят може да обяви за конкурсни и други длъжности,

извън обявените за такива в нормативен акт, когато длъжността е свободна, както и при продължително отсъствие на лицето, което я заема. Конкурсите се провеждат в съответствие с раздел IV глава 5 от Кодекса на труда. При определяне на конкурсните условия, водещи са образованието и професионалната квалификация на кандидатите.

/2/ В конкурсните комисии могат да бъдат поканени представители на синдикалните организации със съвещателен глас.

Чл. 23. Работодателят обявява свободните работни места в Бюрото по труда.

РАЗДЕЛ III РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл.24. /1/ Нормалната продължителност на седмичното работно време при петдневна работна седмица е 40 часа.

/2/ Редовното работно време на УМБАЛ "Александровска" ЕАД е от 8.00 до 16.30 часа, с 30 минутна задължителна почивка, която не е включена в работното време. Нормалната продължителност на работното време през деня при петдневна работна седмица е 8 часа. Работодателят осигурява не по-малко от 30 минути почивка за хранене по време на 12-часово дежурство, която се включва в работното време.

/3/ За длъжностите в лечебното заведение, различни от административните, работното време се изчислява подневно или помесечно, като работата се организира на една, две и повече смени.

/4/ Нормалната продължителност на седмичното работно време през нощта при 5-дневна работна седмица е до 35 часа.

/5/ При оказване на медицинска помощ полагането на извънреден труд е допустимо, съгласно чл. 144, т. 3 от КТ, неговата продължителност не може да бъде повече от 150 часа за лекари, 250 часа за медицински сестри, 200 часа за санитарни, с изключение на структурните звена с незаети щатни бройки над 20%.

/6/ Работните места и длъжностите, за които е въведено съответно намалено работно време б или 7 часа по ал. 6., са определени в списък на категориите работници и служители, за които се прилага намалено работно време /Приложение 1/.

/7/ Право на намалено работно време по ал. 8 имат работниците и служителите, които работят в съответните условия не по-малко от половината от законоустановеното работно време.

Чл. 25. /1/ Работниците и служителите имат право на непрекъсната междудневна почивка, която не може да бъде по-малко от 12 часа, съгласно чл. 152 от КТ.

/2/ При петдневна работна седмица седмичната почивка е в размер на два последователни работни дни, от които единият е по начало в неделя.

/3/ При сумирано изчисляване на работното време непрекъснатата седмична почивка е не по-малко от 36 часа.

Чл. 26. /1/ При намаляване обема на работа, Работодателят има право да установи едностранно за период от три месеца в една година непълно работно време за работниците и служителите в лечебното заведение или в отделно структурно звено.

/2/ Не пълно работно време по ал. 1 се установява след предварителна консултация със Синдикатите по реда и условията на КТ.

Чл. 27. /1/ За осигуряване на непрекъснат лечебно-диагностичен процес в лечебното заведение за някои категории работници и служители се установява задължение да дежурят или да бъдат на разположение на Работодателя през определено време от денонощието.

/2/ Категориите работници и служители, които имат задължение да дежурят или да бъдат на разположение, работят по график.

Чл. 28. /1/ Всеки работник или служител, който има най-малко 8 месеца трудов стаж, придобива право на основен платен годишен отпуск, както следва:

- За трудов стаж до 10 години 21 работни дни
- За трудов стаж от 10 до 15 години 23 работни дни
- За трудов стаж над 15 години 25 работни дни

- За научно-преподавателски кадри 48 работни дни- удължен отпуск по чл.155, ал.5 от КТ.

/2/ Работниците и служителите със загубена работоспособност 50 и над 50 на сто имат право на платен годишен отпуск не по-малко от:

- При трудов стаж до 10 години 26 работни дни
- При трудов стаж от 10 до 15 години 28 работни дни
- При трудов стаж ад 15 години 30 работни дни.

Чл. 29. /1/ Работниците и служителите имат право на допълнителен платен годишен отпуск, съгласно Приложение №2 за работа, при специфични условия и рискове за живота и здравето, които не могат да бъдат отстранени, ограничени или намалени, независимо от предприетите мерки, при спазване на изискванията на Наредбата за определяне на видовете работи, за които се установява допълнителен платен годишен отпуск./приета с ПМС № 267 от 12.12.2005г./

/2/ Новосъздадени или трансформирани длъжности, които не са включени в Списъка по ал.1 се приравняват към съответната категория.

/3/ Работните места и длъжностите, за които се установява допълнителен платен годишен отпуск по ал.1, са определени в Заповед на изпълнителния директор и поименен Списък на категориите работници и служители.

/4/ Право на допълнителен платен годишен отпуск имат работниците и служителите, които работят в съответните условия не по-малко от половината от законоустановеното работно време.

Чл. 30. Право на допълнителен платен годишен отпуск за работа при ненормиран работен ден в определените размери имат работниците и служителите, които заемат длъжности и работни места, включени в Списъка на категориите работници и служители, които имат право на допълнителен платен годишен отпуск по чл.156, т.2 от КТ, и по отрасловия КТД и са определени в Заповед на изпълнителния директор и в Списък на категориите и длъжностите работници и служители.

Чл. 31. Работник или служител, който отговаря на условията и има право на допълнителен платен годишен отпуск за работа в специфични условия на труд, няма право да ползва и допълнителен платен годишен отпуск за работа при ненормиран работен ден.

Чл. 32. /1/ За осъществяване на синдикална дейност нещатните председатели на синдикалните организации в болницата на КТ „Подкрепа”, КНСБ и НС „Защита“ имат право на платен отпуск, както следва:

1. На нещатните председатели на синдикалните ръководства в лечебното заведение – 8 работни дни.

2. На нещатните секретари в синдикалните ръководства в лечебното заведение – 8 дни.

3. На членовете на отрасловите ръководства – 15 работни дни

/2/ Отпускът по предходната алинея се заплаща съгласно чл.177 от КТ и не може да се компенсира с парично обезщетение.

/3/ Времето за ползване на отпуска по ал. 1 се определя от съответния синдикален деец, за което той своевременно уведомява Работодателя. Отпускът по ал. 1 не може да бъде отлаган за следващата календарна година.

Чл. 33. /1/ На работника или служителя може да се разрешава платен или неплатен служебен или творчески отпуск.

/2/ Платен или неплатен служебен или творчески отпуск може да се разрешава освен за изпълнение на важни задачи с обществено значение или на творчески задачи и при изпълнение на задачи, които допринасят за:

- Осъществяването на мисията, стратегическите, дългосрочните и краткосрочните цели и задачи на УМБАЛ ”Александровска” ЕАД ;

- Повишаване на степента на образование, квалификацията и специализацията на персонала.

/3/ Размерът на платения творчески отпуск е в размер на 5 дни.

/4/ Възнаграждението, което се изплаща на работника или служителя при ползване на платения служебен или творчески отпуск, се определя по реда на чл.177 от КТ.

/5/ Работодателят се съгласява всеки специализант, назначен на трудов договор в УМБАЛ „Александровска” ЕАД да ползва еднократно 20 работни дни платен отпуск за явяване на изпит за придобиване на специалност.

Чл. 34. /1/ Работничка или служителка с две живи деца до 18-годишна възраст има право на допълнителен отпуск в размер на 2 работни дни, а работничка или служителка с три и повече живи деца до 18-годишна възраст на 4 работни дни.

/2/ Възнаграждението, което се изплаща на работничка или служителка при ползване на отпуск за две и повече живи деца, се определя по реда на чл. 177 от КТ.

Чл. 35. /1/ Работодателят може да разреши ползването на платен отпуск в пълен размер на учащи се без откъсване от производството само, ако е дал предварително писменото си съгласие за обучение.

/2/ Възнаграждението, което се изплаща на работника или служителя при ползване на отпуск за обучение и за приеман изпит в учебно заведение, се определя по реда на чл.177 от КТ.

РАЗДЕЛ IV

ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 36. /1/ Страните по настоящия КТД се задължават съвместно да работят за осигуряването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд съобразно Закона за здравословни и безопасни условия на труд и нормативните актове по неговото прилагане, като разходите за това се поемат от Работодателя. Работодателят с участието на синдикатите и Службата за трудова медицина, при условията на чл.37 от КТ и разпоредбите на ЗЗБУТ, разработват Правила и Инструкции за безопасна работа в съответствие с изискванията на нормативните документи, и ги обявяват за всяко работно място.

Работодателят ежегодно анализира, съвместно със синдикатите и Службите по трудова медицина изпълнението на мерките за намаляване на производствения травматизъм и професионалните заболявания, и определя приоритетните работни места, в които ще се подобряват условията на труд за ограничаване или изключване на вредните и опасни въздействия върху работещите. Синдикатите участват в разработването на всички програми, решения и действия за подобряване на безопасността и условията на труд, като дават писмено становище съобразно събраната и анализирана по реда на предходната алинея информация относно условията на труд и необходимите мерки за подобряването им.

Чл. 37. Работодателят предоставя на работниците и служителите или на техни представители необходимата информация за рисковете за здравето и безопасността им, както и за мерките, които се предприемат за отстраняването, намаляването или контролирането на тези рискове. Работодателят, съвместно със синдикатите в лечебното заведение, е длъжен да предприеме ефективни мерки за предотвратяване на всички форми на дискриминация (пряка или непряка), на физически и психосоциален тормоз, както и да гарантира условия на труд, които профилактират работещите от хроничен стрес, физически и психични увреждания на работното място.

Чл. 38. /1/ Работодателят задължително разследва, протоколира и регистрира всяка трудова злополука и случаите на професионални заболявания по реда и начина, определени със съответните нормативни актове.

/2/ Работодателят е длъжен да вземе мерки за предотвратяване и намаляване на трудови злополуки и професионални заболявания.

Чл. 39. Работодателят осигурява обслужване на своите работници и служители от Служба по трудова медицина.

Чл. 40. Представителите на работещите по безопасност и здраве при работа и заместник-председателят на Комитета по условия на труд се избират от Общото събрание на работниците и служителите в лечебното заведение по реда на чл.6 от Кодекса на труда.

Комитетът се задължава да изисква периодични измервания и при установяване на нарушени условия на труд, да уведомява Работодателя.

Комитетът осигурява условия и контролира изпълнението и спазването на ЗЗБУТ за реда, начина и периодичността за извършване на оценка на риска при работа, редовен, текущ, профилактичен контрол за работещите, както и за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд на работните места и при ползване на работното оборудване.

Комитетът изготвя годишна програма за безопасни и здравословни условия на труд.

Работодателят се задължава да осигури обучение на членовете на КУТ, съгласно Наредба № 4 от 1998 г. в размер не по-малко от 12 часа ежегодно.

Чл. 41. Работодателят се задължава да осигурява за своя сметка работно облекло на ВСИЧКИ работници и служители, в съответствие с Наредба за безплатното работно и униформено облекло (ДВ, бр.9 от 28.11.2011 г.).

В началото на всяка календарна година, но не по-късно от 31 януари, Работодателят и синдикатите провеждат консултации и договарят минималните изисквания към вида, броя и срока на износване на облеклото. Договореното по време на тези консултации се описва в Протокол.

Чл. 42. В съответствие с чл. 17 от Наредба № 3 от 19.04.2001 г. на Министъра на труда и социалната политика и Министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място (обн. ДВ бр.46/15.05.2001г.), Работодателят, съвместно със синдикатите изготвят списък на работещите, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства, които се осигуряват от Работодателя най-малко веднъж на 2 години.

Чл. 43. /1/ Във връзка с прилагането на Наредба №11 от 21 декември 2005 г. за определяне на условията и реда за осигуряване на безплатна храна и/или добавки към нея, Работодателят - след консултации със синдикатите и Службата по трудова медицина, определят с писмена заповед работниците и служителите, които имат право на безплатна храна и/или добавки към нея, както и тонизиращи или ободряващи напитки и определят стойността им.

Работодателят осигурява за своя сметка по една ободряваща/тонизираща напитка на всеки работник и служител, полагащ труд по време на нощна смяна.

Чл. 43. а /1/ Работодателят осигурява ежегодно средства за Фонд „Подкрепа за лечение и рехабилитация на служители на УМБАЛ „Александровска” ЕАД, в който се отчисляват средства в размер на 0,01% от приходите на болницата от НЗОК за предходната година.

/2/ За подкрепа от Фонд „Подкрепа за лечение и рехабилитация на служители на УМБАЛ „Александровска” ЕАД ще бъдат одобрявани служители на болницата, които отговарят на приетите критерии, след предварително разглеждане и одобрение от нарочно определена комисия с представители на синдикатите, определени от тях.

/3/ Средствата от Фонд „Подкрепа за лечение и рехабилитация на служителите на УМБАЛ „Александровска” ЕАД се прехвърлят за администриране на Фондация „Направи добро – Александровска”, която отчита на годишна база осъществената дейност.

/4/ Неизразходените средства през годишния отчетен период, не могат да бъдат използвани за други цели и се ипрехвърлят за следващи отчетни периоди.

РАЗДЕЛ V. СОЦИАЛНО ОСИГУРЯВАНЕ И ПОДПОМАГАНЕ

Чл. 44. /1/ Работодателите осигуряват ежегодно средства за социално, битово и културно обслужване (фонд СБКО) на работниците и служителите.

- Средства за фонд СБКО не могат да бъдат по-малко от 3% спрямо утвърдените средства за основни работни заплати.
- Редът за разпределение и за ползване на средствата за СБКО и периодичността на тяхното отчитане се определя от Общото събрание на работниците и служителите, респ. Събранието на пълномощниците.
- Синдикатите имат право да осъществяват контрол върху изразходването на фонд СБКО. За нуждите на контрола, Работодателят се задължава ежегодно да предоставя на синдикатите актуална и

точна информация за направените разходи на средства по Фонда за предходната календарна година. Отчетът се предоставя на синдикатите писмено в срок не по-малко от 14 дни преди провеждане на Общо събрание, респ. събрание на пълномощниците по реда на предходната алинея.

Чл. 45. Работодателят осигурява средства за изплащане на транспортните разходи по време на служебната заетост на работниците и служителите в системата на здравеопазването в размер до 50% от стойността на абонаментните карти или билети за извънградския транспорт, когато работниците или служителите са с местоживеене различно от местоработата.

Чл. 46. Работодателят осигурява за своя сметка застраховане със застраховка „Професионална отговорност на лекари и медицински персонал”.

Чл. 47. Служители на лечебното заведение не заплащат за медицински изследвания в УМБАЛ „Александровска“ ЕАД.

РАЗДЕЛ VI РАБОТНА ЗАПЛАТА

Чл. 48. /1/ Редът и условията за образуване на средствата за работна заплата и механизмът за разпределението им, се установява с Вътрешни правила за работна заплата (ВПРЗ), съобразно правилата на МЗ.

/2/ Началните основни месечни заплати за отделните категории персонал са определени в Приложение 3 на настоящия договор.

/3/ Всяка от страните може да направи предложение за допълнение и изменение на действащите Вътрешни правила за работна заплата, а ответната страна е длъжна да започне и да се включи в консултации по новите предложения, в седемдневен срок от постъпването им.

/4/ Разпределението на допълнителните възнаграждения с непостоянен характер за извършени дейности и финансови резултати се извършва по вътрешна методика от Комисия във всяка от Клиниките, в която ще се разпределят допълнителни средства. В Комисията се включват ръководител на звеното, старша сестра и представители на синдикатите в съответното звено съобразно Вътрешните правила на лечебното заведение. Ежемесечно на свои заседания Комисията приема с консенсус разпределението на постъпилите средства по клинични пътеки и изготвя поименни списъци за всяко звено, в което се посочва полагаемата се сума за всеки поотделно. За достоверен и пораждащ право за начисляване на тези възнаграждения се приема единствено списък, подписан от всички членове на Комисията.

/5/ При всяко увеличение на минималната работна заплата за страната работодателят се задължава в седемдневен срок от влизането в сила да започне преговори съобразно възможностите за допълнение и изменение на Вътрешните правила за работна заплата за определяне на нови минимални стойности или диапазони на основните заплати поотделни длъжности.

Чл. 49. Средствата за работната заплата се разпределят за:

- Брутни трудови възнаграждения;
- Целеви награди.

Чл. 50. /1/ Елементите на индивидуалната брутна заплата са:

- Основна работна заплата, определена индивидуалния трудов договор на всеки служител;
- Допълнителни трудови възнаграждения, установени по КТ и други нормативни актове;
- Допълнително трудово възнаграждение за извършени дейности и постигнати финансови резултати;
- Други допълнителни трудови възнаграждения.

/2/ За УМБАЛ „Александровска” ЕАД се приема 560 лв. за минимална работна заплата за дружеството, която се коригира при промяна на минималната работна заплата за страната.

/3/ Началните основни месечни заплати за категориите персонал в УМБАЛ „Александровска” ЕАД не могат да бъдат по-ниски от залегналите в Приложения № 3 и № 4 към настоящия договор.

/4/ Трудовото възнаграждение се изплаща един път месечно, не по-късно от 30-то число на месеца/ след изплащане на отчетената медицинска дейност по договор с НЗОК/.

РАЗДЕЛ VII. ДОПЪЛНИТЕЛНИ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

Чл.51. /1/ Работодателят, съвместно със синдикатите, регламентира чрез ВПОРЗ, видовете допълнителни възнаграждения и техните размери.

/2/ Определят се следните видове и размери допълнителни възнаграждения, които участват при формирането на брутната работна заплата:

1. За придобит трудов стаж и професионален опит на работниците и служителите се заплаща допълнително месечно възнаграждение в размер на 1.00% /един процент/ върху основната работна заплата, определена с индивидуалния трудов договор. Правата за получаване на това възнаграждение възникват при трудов стаж не по-малък от една година. При определяне продължителността на трудовия стаж и професионален опит на новопостъпилите работници и служители, за които се изплаща допълнително трудово възнаграждение, работодателят отчита и трудовият стаж на работниците и служителите, придобит в друго предприятие на същата, сходна или със същия характер работа, длъжност или професия, съгласно чл.12, ал.5 от НСОПЗ.

2. За образователна и научна степен „доктор” или за научна степен „доктор на науките” свързана с изпълняваната работа на работника или служителя, се заплаща допълнително възнаграждение в размер не по-малък от:

- Сто лева - за „доктор”
- Сто и петдесет лева - за „доктор на науките”

3. За лекарите, участващи пряко в извършване на хирургични, анестезиологични, реанимационни, интензивни дейности, инвазивна и интервенционална образна диагностика в обособените структури се определя допълнително трудово възнаграждение в размер на 74.00 лв. за пълен отработен месец;

4. За професионалистите по здравни грижи и санитарии, участващи пряко в извършване на хирургични, анестезиологични, реанимационни, интензивни дейности, инвазивна и интервенционална образна диагностика в обособените структури се определя допълнително трудово възнаграждение за пълен отработен месец, както следва:

- За специалисти по здравни грижи - 37.00 лв.
- За санитарии - 15.00 лв.

5. За положения спешен труд и провеждане на държавен санитарен контрол, съгласно Заповед на Министерството на здравеопазването в Клиниките по кардиология, Клиника по педиатрия, Клиника по детска психиатрия „Св. Никола”, Клиника по пропедевтика на вътрешните болести, Спешна лаборатория към ЦКЛ и Спешно отделение, получават както следва:

- Лекарите – 20% от минималната работна заплата за страната;
- Професионалистите по здравни грижи – 15% от минималната работна заплата за страната;
- Санитарите – 10% от минималната работна заплата за страната.

6. За положени 12-часови дежурства на спешна клиника /четни-нечетни дати/, лекарите хирурзи с призната специалност по хирургия от КОЧПХ и Клиника по хирургия получават 20 лв. на дежурство.

7. За всеки отработен нощен час или част от него между 22.00 ч. и 6.00 ч. на работниците и служителите се заплаща допълнително трудово възнаграждение за нощен труд в размер не по-малък от 1.00 лв.

8. За времето, през което работникът или служителят е на разположение на работодателя и се намира извън територията на лечебното заведение в място, уговорено между тях, се заплаща допълнително трудово възнаграждение за всеки час или част от него в размер не по-малък от 0.50 лв. Фактически извършената работа през времето на разположение се отчита и заплаща като извънреден труд.

9. При работа през официални празници, включени в месечния график за работно време, се заплаща допълнително възнаграждение за всеки час в размер на 100% от определената с трудовия договор часова заплата. Ако работата през официални празници не е включена в месечния график се

заплаща допълнително възнаграждение за всеки час в размер на 200% от определената с трудовия договор, часова заплата.

10. За положения извънреден труд се заплаща допълнително трудово възнаграждение в увеличен размер на основата на определената с трудовия договор часова работна заплата в размер на 50% /петдесет процента/ за работа при сумирано изчисляване на работното време.

11. За положен труд по време на дежурства в събота и неделя не се заплаща допълнително трудово възнаграждение, когато трудът се полага по график.

12. На лекари с придобита първа специалност се заплаща допълнително трудово възнаграждение 70.00 (седемдесет) лева. За придобита втора специалност се заплаща допълнително 50.00 (петдесет) лева.

13. На медицинските специалисти по здравни грижи и немедицинските специалисти пряко ангажирани с лечебния процес, съобразно изискванията на длъжностната характеристика, се заплаща допълнително трудово възнаграждение за придобита специалност – 50.00 /петдесет/ лева, за придобита квалификационна степен професионалист с издаден първи сертификат – 20.00 /двадесет/ лева, професионалист с издаден втори и последващ сертификат – 40.00 /четиридесет/ лева.

14. Видовете допълнителни трудови възнаграждения с непостоянен характер, които участват при формиране на брутната работна заплата, са:

- За извършени дейности и постигнати резултати;
- За участие при провеждане на интензивно лечение на пациентите;
- За участие при осъществяването на допълнително поискани от пациентите, услуги – избор на лекар, оперативен екип, екип /неоперативен/ и други платени медицински услуги (вкл. и при провеждане на прегледи и изследвания на пациенти, които имат здравна застраховка в застрахователни дружества, с които УМБАЛ „Александровска“ ЕАД има сключени договори).

14./1/ Условието и редът за получаване на видовете допълнително трудово възнаграждение се определят във Вътрешните правила за организация на работната заплата.

15. Работодателят приема, при наличие на финансови възможности, да предоставят допълнителни възнаграждения извън другите договорени в този КТД във връзка с отбелязване на празници, както следва:

- Международен ден на здравето – 7 април;
- Великденските празници;
- Коледните и Новогодишни празници.

Финансовите възможности, вида и размерите на възнагражденията задължително се обсъждат и договарят със синдикатите ежегодно.

РАЗДЕЛ VIII ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл. 52. /1/ При прекратяване на трудовото правоотношение след като работникът или служителът е придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, независимо от основанията за прекратяването, той има право на обезщетение на основание чл. 222, ал. 3 от Кодекса на труда в размер на брутното трудово възнаграждение за срок от 2 месеца. Ако работникът или служителът е работил през последните 10 години при един и същ работодател, обезщетението е в размер на брутното трудово възнаграждение за срок от 6/шест/ месеца.

/2/ При прекратяване на трудовото правоотношение, на основание чл. 331 от Кодекса на труда, работодателят заплаща обезщетение в размер не по-малко от 4 /четири/ брутни трудови възнаграждения.

РАЗДЕЛ ІХ
ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§1. Настоящият КТД се сключи в 5 /пет/ еднообразни екземпляра – по един екземпляр за Работодателя, синдикалните организации в болницата – КТ "Подкрепа", КНСБ и НС „Защита“, и Инспекцията по труда.

§2. КТД влиза в сила от 1.11.2019 г.

§3. Времетраенето на КТД е за срок две години от датата на влизането му в сила.

§4. При възникнали основания за изменение и допълнение на КТД, всяка от страните има правото на инициатива за провеждане на преговори и сключване на анекс, който се счита за неразделна част от договора, освен ако в самия анекс не е уговорено друго.

§5. Страните се задължават да изпълняват добросъвестно и да тълкуват точно клаузите на КТД, да защитават своите организации и членове с договореностите и задълженията, които поемат и осигуряват тяхното спазване, да не допускат договаряне, което противоречи на този КТД.

§6. Преговорите за сключване на нов КТД започват не по-късно от три месеца преди изтичане на срока на настоящия КТД.

§7. На всяко тримесечие да се провежда среща между Работодателя и председателите на синдикалните организации – КТ "Подкрепа", КНСБ и НС „Защита“ с цел обсъждане на текущи въпроси, оптимизиране на условията на труд и възможностите за актуализация на трудовото възнаграждение. При необходимост, могат да се провеждат и извънредни срещи, организирането, на които става чрез отправяне на писмена покана от всяка от страните.

§8. Началните основни месечни заплати по категории персонал, посочени в прил. 3 и 4 влизат в сила при условие, че се е реализиран ръст в размер на 8% на годишна база на средствата, осигурени от лечебно-диагностичната дейност, финансирана със средства на НЗОК. При възникнала невъзможност за изпълнение на постигнатата договореност за увеличение своевременно следва да се проведат консултации със синдикалните ръководства.

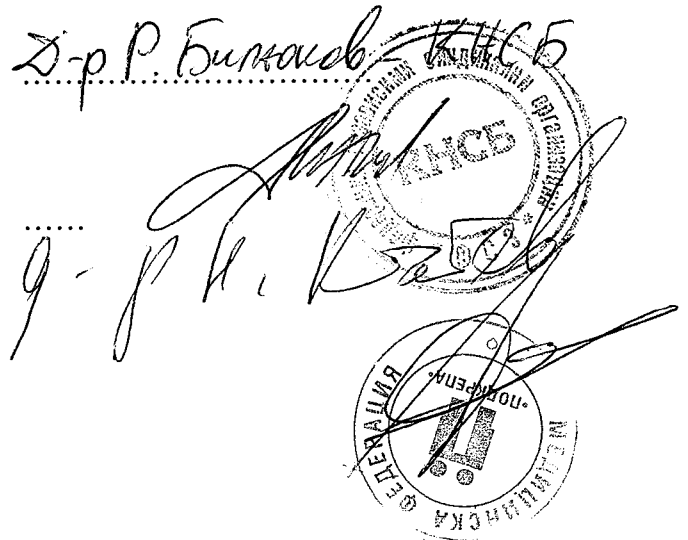
§9. Колективният трудов договор е вписан в специалния регистър в Инспекция по труда на

..... 08.01.2020 г. пог. № 4

ЗА РАБОТОДАТЕЛЯ



ЗА СИНДИКАТИТЕ



РАБОТНО ВРЕМЕ В СТРУКТУРИТЕ НА УМБАЛ"АЛЕКСАНДРОВСКА" ЕАД

СЛУЖИТЕЛИ С НАМАЛЕНО РАБОТНО ВРЕМЕ, РАБОТЕЩИ В/С	КЛИНИКА
Служители на 6-часов работен ден	
Анатолия Патологоанатомия Лаборанти- хистология Лаборанти- хистохимия Лаборанти- цитохимия	Клиника по обща и клинична патология
Съдебна медицина	Клиника по съдебна медицина и деонтология
Служители на 7-часов работен ден	
С йонизиращи лъчения	Клиника по образна диагностика Клиника по нуклеарна медицина Клиника по педиатрия: Кабинет по образна диагностика Отделение по клинична денситометрия и костни метаболитни заболявания Клиника по урология: <ul style="list-style-type: none"> • Направление по ендouroлогия • Лазер терапия и ЕЛПК • Литотриптер Клиника по кардиология: <ul style="list-style-type: none"> • Отделения по инвазивна кардиология, диагностика и лечение Болнична аптека: <ul style="list-style-type: none"> • Оператори циклотронно производство
С лица с: <ul style="list-style-type: none"> • Психични разстройства • Ментални увреждания • Увреждания на централната нервна система • Вродени малформации 	Клиника по психиатрия Клиника по детска психиатрия "Св. Никола" Клиника по нервни болести
Служители работещи с медицински генератори за високочестотна терапия с мощност 200W: <ul style="list-style-type: none"> • Специалисти по физикална и рехабилитационна медицина, с парафин • Рехабилитатори • Масажисти • Кинезитерапевти 	<ul style="list-style-type: none"> • Клиника по нервни болести - Направление по мануална терапия, рехабилитация и физикална медицина • Клиника по кожни и венерически болести • Кабинет по физикална терапия на кожно-венерическите заболявания

<p>Служители работещи с:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Препарати • Дезинфектори • Дератизатори • Дезинсектори 	<p>Отдел „Обща хигиена, епидемиология и стерилизация”</p>
<p>Служители, работещи с:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Биологични агенти в клинични лаборатории • Биологични агенти в лаборатории по микробиология • Биологични агенти в диализни центрове • Медицински лаборант 	<p>Клиника по диализно лечение Клинична лаборатория и Клинична фармакология Централна лаборатория по микробиология Клиника по клинична имунология и банка за стволови клетки Клиника по хематология Клиника по педиатрия Клиника по клинична алергология Клиника по кожни и венерически болести</p>
<p>Служители, извършващи Спешна медицинска помощ</p>	<p>Спешно отделение</p>
<p>Служители, участващи в оперативни дейности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Лекарци • Операционни медицински сестри • Санитари в операционен блок • Анестезиолози • Анестезиологични медицински сестри 	<p>Клиника по обща чернодробно-панкреатична хирургия Клиника по хирургия Клиника по анестезиология и интензивно лечение Клиника по възстановителна и естетична хирургия Клиника по очни болести Клиника по урология Клиника по лицево-челюстна хирургия</p>

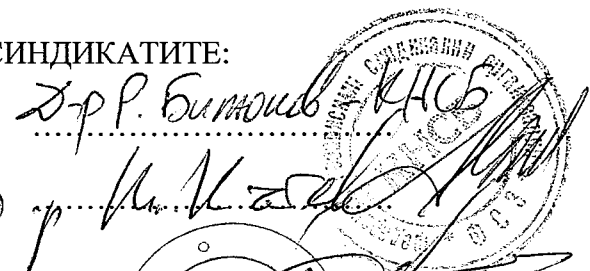

Забележка: Намаленото работно време се използва само в дните, когато се работи при специфични условия на труд, съгласно посочените по-горе, не по-малко от половината от законоустановената с Кодекса на труда продължителност на работното време.

Намаленото работно време се използва само в дните, когато се работи при специфични условия на труд, съгласно посочените по-горе, не по-малко от половината от законоустановената с Кодекса на труда продължителност на работното време.

ЗА РАБОТОДАТЕЛИ:



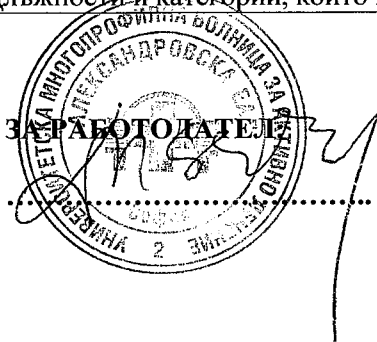
ЗА СИНДИКАТИТЕ:

ДОПЪЛНИТЕЛЕН ПЛАТЕН ГОДИШЕН ОТПУСК

№	Длъжности и категории персонал	Работни дни
1.	Лекари, лекари по дентална медицина и висш немедицински персонал, работещи в лечебни и здравни заведения и домове за медико-социални грижи и участващи в лечебно-диагностичния процес; Служители, работещи в лаборатории и домове за медико-социални грижи.	12
2.	Лекари, работещи в хирургически и акушеро-гинекологични отделения, клиники по анестезиология и интензивно лечение; Медицински персонал в Центровете за спешна медицинска помощ; Служители в заразни, инфекциозни отделения и кабинети, работещи в непосредствен контакт с пациентите; Служители в онкологични отделения и кабинети, работещи в непосредствен контакт с пациентите; Медицински персонал в кожно-венерически отделения и кабинети; Медицински персонал в патологоанатомични, съдебномедицински отделения, просекторни зали и морги.	15
3.	Служители на Центрове за психично здраве, психиатрични лечебни заведения, психиатрични отделения, работещи в непосредствен контакт с психично болни; Медицински персонал, работещ в отделения и кабинети за физиотерапия с апаратура, генерираща електромагнитни и лазерни лъчения; Медицински и немедицински персонал, изпълняващ трудовите си задължения в условията на спешност (не по-малко от половината от законоустановеното работно време).	18
4.	Медицински специалисти, работещи в лечебни и здравни заведения, заети в лечебно-диагностичния процес; Специалисти, поддържащи медицинска техника и апаратура; Работещи с опитни заразени животни и вивариуми.	8
5.	Дезинфектори и дезинсектори; Работещи в аптеки, фармацевтични складове, галено-фасовъчни лаборатории и стерилизационни.	10
6.	Медицински специалисти, работещи в операционни, отделения за реанимация и интензивна терапия; Медицински персонал, работещ в отделения за хемодиализа; Медицински персонал, работещ в сероводородните, серните, радиоактивните и калолечебните бани; Медицински персонал, работещ в детски ясли, детски градини и училища; Рехабилитатори, зъботехници, оптици; Медицински персонал и служители от РИОКОЗ, извършващи пряко и непряко протиепидемичен, здравен и лабораторен контрол; Шофьори на санитарни автомобили.	12
7.	Медицински и немедицински персонал, работещ в среда с йонизиращи лъчения.	22
8.	Длъжности и категории, които не са упоменати в предходните точки	6

ЗА РАБОТОДАТЕЛЯ:

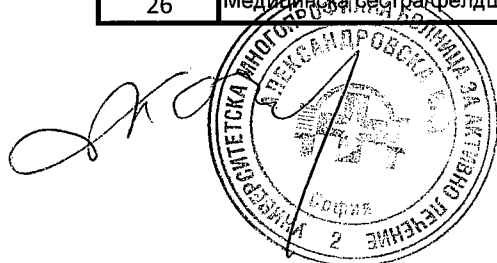


ЗА СИНДИКАТИТЕ:

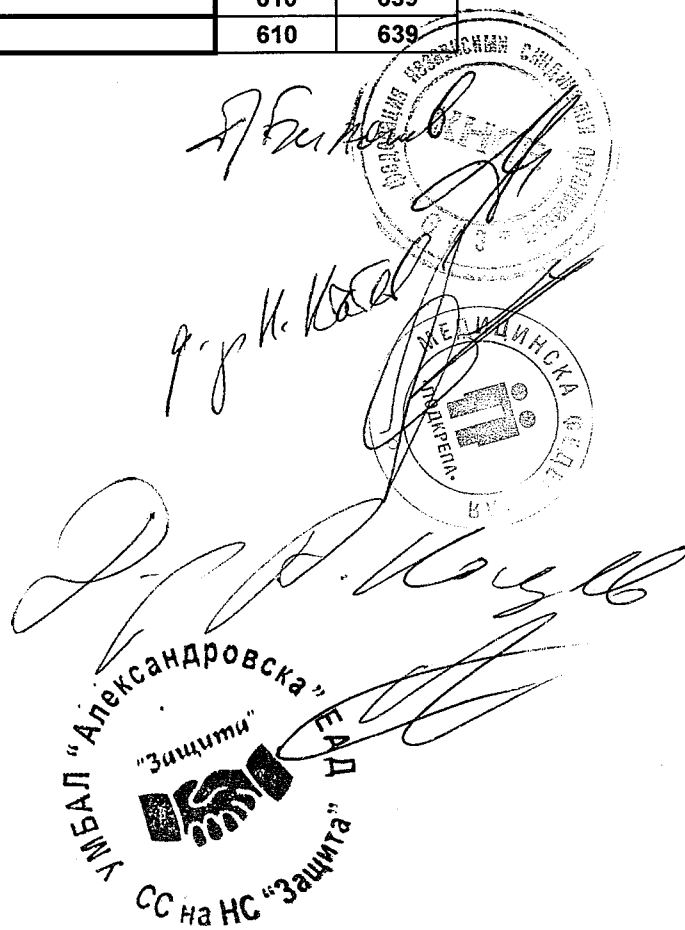
З. Р. Бунтаров



№	Вид персонал	Първи	Втори
		транш	транш
		1.11.2019	1.05.2020
	Висш медицински персонал	11%	11%
1	Лекар, специалист	888	976
		11%	11%
2	Лекар	1028	1130
3	Лекар, асистент	1066	1172
4	Лекар, главен асистент	1092	1200
5	Лекар, доцент	1157	1272
6	Лекар, професор	1247	1371
	Началник на отделение/ръководител на болнична аптека	11%	11%
7	Началник Спешно отделение	1132	1244
8	Началник на Отделение кост. метаболит. заболявания	1260	1385
9	Ръководител Аптека	1336	1468
10	Началник КДБ	1132	1244
	Началник клиника /Лаборатория/ до 25 легла	11%	11%
11	Лекар с една специалност, доцент	1260	1385
12	Лекар с две и повече специалности, доцент	1260	1385
13	Лекар с една специалност, професор	1350	1484
14	Лекар с две и повече специалности, професор	1350	1484
	Началник клиника над 25 легла	11%	11%
15	Лекар с една специалност, доцент	1350	1484
16	Лекар с две и повече специалности, доцент	1350	1484
17	Лекар с една специалност, професор	1439	1582
18	Лекар с две и повече специалности, професор	1439	1582
19	Фармацевт, магистър без специалност	1002	1101
	Висш немедицински персонал /магистър с немедицинско образование, пряко участващ в диагностично-лечебната дейност/;	11%	11%
20	Психолог,биолог, химик, инженер, физик, възпитател, логопед, социален работник, кинезитерапевт и др. без специалност	1002	1101
21	Асистент - психолог,биолог, химик,инженер и др. без специалност	1028	1130
22	Главен асистент - психолог,биолог, химик,инженер и др. без специалност	1040	1143
23	Доцент -психолог, биолог, химик, инженер и др. без специалност	1092	1200
	Професор -психолог, биолог, химик, инженер и др. без специалност	1117	1228
	Висш немедицински персонал /магистър с немедицинско образование, който не участва пряко в диагностично-лечебната дейност/;	11%	11%
24	Психолог,биолог, химик, инженер, физик, възпитател, логопед, социален работник, кинезитерапевт и др. без специалност	1002	1101
	Медицински професионалисти по здравни грижи	11%	11%
25	Медицинска сестра/фелдшер,КДБ ; Медицински лаборант ;Рентгенов лаборант vРехабилитатор	824	906
26	Медицинска сестра/фелдшер в терапевтична клиника/отделение	836	919



27	Медицинска сестра/фелдшер в хирургична к-ка, пластична клиника, очни болести, урология, КАИЛ, хематология, педиатрия, диализно лечение, Спешно отделение, отделение инвазивна кардиология, Операционен блок, интензивно отделение	851	935
		11%	11%
28	Старши рентгенов лаборант, старши медицински лаборант, старши рехабилитатор на направление	947	1041
29	Старша медицинска сестра на: диагностична клиника, КДБ, хирургично направление, терапевтично отделение/направление Старши рехабилитатор на клиника	912	1002
30	Старша медицинска сестра на терапевтична на клиника	926	1018
31	Старша медицинска сестра на НАИЛ уСтарша медицинска сестра на Операционен блок, старши медицински лаборант на клиника/лаборатория ,Старши рентгенов лаборант на клиника ,Ст-мед. на инвазивно отделение, интензивно отделение	941	1034
32	Старша медицинска сестра на клиника по: кардиология, хирургия, урология, очни болести, хематология, педиатрия, диализно лечение, КАИЛ, Спешно отделение, пластична хирургия	955	1050
33	Главна медицинска сестра	1512	1662
	Квалифицирани производствени работници	11%	11%
34	Помощник фармацевт	906	996
35	Инспектор по обществено здраве	962	1057
36	Консултант, здравословно хранене	824	906
37	Технолог	769	845
38	Техник, химия	824	906
	Нискоквалифицирани работници	5%	5%
39	Болногледач	752	788
	Нискоквалифицирани работници	7.50%	8%
40	Препаратор	677	724
		5%	5%
41	Санитар	610	639
42	Спедитор болнично бельо	610	639
43	Общ работник, Аптека	610	639



Приложение № 4

Структурно звено	Първи транш	Втори транш
	1.11.2019	1.05.2020
	2.50%	2.50%
Ръководител структурно звено	1777	1821
АДМИНИСТРАТИВНО НАПРАВЛЕНИЕ		
Отдел Обща канцелария	834	855
Отдел Финансово-икономически	1076	1102
Отдел Бюджети и договорни партньори	1044	1069
Сектор Учебна и научна дейност	1435	1470
Отдел Общоболн.хиг.,епид. и стерилизац.	675	692
Отдел Болнично хранене и диети	820	840
АДМИНИСТРАТИВНИ ДЕЙНОСТИ ПОДЧИНЕНИ НА ИЗП. ДИРЕКТОР		
Финансов контрол	1291	1323
Отдел Вътрешен одит	1640	1680
Отдел Управление човешки ресурси и ТРЗ	1202	1232
Отдел Правно-нормативно обслужване	1530	1568
Отдел Обществени поръчки	1358	1391
Отдел Контрол, охрана и сигурност	718	736
ПРЯКО ПОДЧИНЕНИЕ НА ЗАМ. ДИРЕКТОР АСД		
Координатор дъщерни дружества	1291	1323
Отдел КИАДС	1204	1233
Отдел Поддръжка и снабдяване	658	674
Отдел Материално-техническа база	707	724
Отдел Медицинска апаратура и информационни системи	1096	1123
Отдел Транспорт	660	676