

АНЕКС №1
КЪМ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР НА
УМБАЛ "АЛЕКСАНДРОВСКА" ЕАД

Днес 26.07..... 2022г., в гр. София, между:

УНИВЕРСИТЕТСКА МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ „АЛЕКСАНДРОВСКА“ ЕАД, със седалище и адрес на управление: гр. София, ул. „Св. Георги Софийски“ 1, ЕИК 831605795, представлявано от д-р Атанас Атанасов – Изпълнителен директор, наричано за краткост **РАБОТОДАТЕЛ** – от една страна

И
МЕДИЦИНСКА ФЕДЕРАЦИЯ „ПОДКРЕПА“, секция УМБАЛ „Александровска“ ЕАД, представлявана от Бонка Стоянова – председател, пълномощия – Удостоверение № 13, Рег. № 142 на КТ „Подкрепа“

ФЕДЕРАЦИЯ НА СИНДИКАТИТЕ В ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО КЪМ КНСБ, секция УМБАЛ „Александровска“ ЕАД, представлявана от д-р Радослав Билюков – председател, пълномощия – Удостоверение № 85/05.10.2021г. на ФС в здравеопазването към КНСБ

СИНДИКАЛНА СЕКЦИЯ НА НС „ЗАЩИТА“ В УМБАЛ „АЛЕКСАНДРОВСКА“ ЕАД, представлявана от Милена Атанасова, пълномощия – Удостоверение за легитимност № 007/30.05.2022г.г. на НС „Защита“

АВТОНОМНА РАБОТНИЧЕСКА КОНФЕДЕРАЦИЯ, секция УМБАЛ „Александровска“ ЕАД, представлявана от д-р Силвия Иванова – председател, пълномощия – Удостоверение № Рег. № на Автономна работническа конфедерация

На основание §4 от Раздел IX “Преходни и заключителни разпоредби” на КТД № Д-60/ 29.03.2022г., се договори за следните изменения:

1. В Раздел IV – Здравословни и безопасни условия на труд добавя се добавя нов чл.43а, както следва:

Чл.43а.(1) Работодателят предоставя ваучери за храна на работниците и служителите, полагащи 12- часови дежурства.

(2) Чл. 43а, ал.1 не се прилага за служителите, които получават заплащане за специфичен характер на труда, съгласно чл.2, ал. 1 от Наредба 11 /21.12.2015 г.

(3) Броят на дежурствата с право на ваучер за храна се определят съобразно утвърдения сменен график на съответното звено.

(4) Стойността на ваучера за храна за едно 12-часово дежурство е 2.00 лв.

(5) Ваучерите за храна се предоставят на служителите ежемесечно в месеца, следващ месеца на полагане на труда.

2. В Раздел VII - Допълнителни трудови възнаграждения чл. 51 се изменя по следния начин:

Чл. 51 (1) Работодателят, съвместно със синдикалните организации регламентира чрез ВПОРЗ, видовете допълнителни възнаграждения и техните размери.

(2) Определят се следните видове и размери допълнителни възнаграждения, които участват при формирането на brutната работна заплата:

1. За придобит трудов стаж и професионален опит на работниците и служителите се заплаща допълнително месечно възнаграждение в размер на 1.00% /един процент/ върху основната работна заплата, определена с индивидуалния трудов договор. Правата за получаване на това възнаграждение възникват при трудов стаж не по-малък от една година. При определяне продължителността на трудовия стаж и професионален опит на новопостъпилите работници и служители, за които се изплаща допълнително трудово възнаграждение, работодателят отчита и трудовият стаж на работниците и служителите, придобит в друго предприятие на същата, сходна или със същия характер работа, длъжност или професия, съгласно чл.12, ал.5 от НСОПЗ.

2. За образователна и научна степен „доктор“ или за научна степен „доктор на науките“, свързана с изпълняваната работа на работника или служителя, се заплаща допълнително възнаграждение в размер не по-малък от:

а) Сто лева - за „доктор“;

б) Сто и петдесет лева - за „доктор на науките“.

3. За всеки отработен нощен час или част от него между 22.00 ч. и 6.00 ч. на работниците и служителите се заплаща допълнително трудово възнаграждение за нощен труд в размер не по-малък от 1.00 лв.

4. За времето, през което работникът или служителят е на разположение на работодателя и се намира извън територията на лечебното заведение в място, уговорено между тях, се заплаща допълнително трудово възнаграждение за всеки час или част от него в размер не по-малък от 0.50 лв. Фактически извършената работа през времето на разположение се отчита и заплаща като извънреден труд.

5. При работа през официални празници, включени в месечния график за работно време, се заплаща допълнително възнаграждение за всеки час в размер на 100% от определената с трудовия договор часова заплата. Ако работата през официални празници не е включена в месечния график се заплаща допълнително възнаграждение за всеки час в размер на 200% от определената с трудовия договор, часова заплата.

6. За положения извънреден труд се заплаща допълнително трудово възнаграждение в увеличен размер на основата на определената с трудовия договор часова работна заплата в размер на 50% /петдесет процента/ за работа при сумирано изчисляване на работното време.

7. За положен труд по време на дежурства в събота и неделя не се заплаща допълнително трудово възнаграждение, когато трудът се полага по график.

8. На медицинските специалисти по здравни грижи и немедицинските специалисти които не са ангажирани с диагностично - лечебния процес, съобразно изискванията на длъжностната характеристика, се заплаща допълнително трудово възнаграждение за придобита специалност – 50.00 /петдесет/ лева, за придобита квалификационна степен професионалист с издаден първи сертификат – 20.00 /двадесет/ лева, професионалист с издаден втори и последващ сертификат – 40.00 /четиридесет/ лева.

9. Видовете допълнителни трудови възнаграждения с непостоянен характер, които участват при формиране на brutната работна заплата, са:

а) За извършени дейности и постигнати финансови резултати;

б) За участие при осъществяването на допълнително поискани от пациентите, услуги – избор на лекар, оперативен екип, скуп /неоперативен/ и други платени медицински услуги (вкл. и при провеждане на прегледи и изследвания на пациенти, които имат здравна застраховка в застрахователни дружества, с които УМБАЛ „Александровска“ ЕАД има сключени договори).

10. Условието и редът за получаване на видовете допълнително трудово възнаграждение се определят във Вътрешните правила за организация на работната заплата.

11. Работодателят приема, при наличие на финансови възможности, да предоставят допълнителни възнаграждения извън другите договорени в този КТД във връзка с отбелязване на празници, както следва:

- а) Международен ден на здравето – 7 април;
- б) Великденските празници;
- в) Коледните и Новогодишни празници.

(3) Финансовите възможности, вида и размерите на възнагражденията задължително се обсъждат и договарят със синдикалните организации ежегодно.

3. В Раздел IX - Преходни и заключителни разпоредби:

§8 се изменя, като следва: След достигане на нивата на основни трудови възнаграждения съгласно Приложение №3, последващо преразглеждане на възможностите за увеличаване на ОТВ на работниците и служителите се извършва след достигане на 100% - но изпълнение на заложените от НЗОК лимити за дейността.

§9 се заличава

4. Приложение № 3 се изменя по следния начин:

Длъжностно ниво	Категория персонал	Ниво на ОТВ от 01.08.2022г.
1	Началник на клиника	
2	Началник на отделение/ ръководител на болнична аптека	2500
3	Лекар с две специалности /магистър-фармацевт с две специалности, магистър с немедицинско образование с две специалности, пряко участващ в диагностично – лечебната дейност	2300
4	Лекар с една специалност /магистър-фармацевт с една специалност, магистър с немедицинско образование с една специалност, пряко участващ в диагностично – лечебната дейност	2200
5	Лекар, магистър-фармацевт, магистър с немедицинско образование, пряко участващ в диагностично – лечебната дейност	2100
6	Магистър с немедицинско образование не участващ пряко в диагностично-лечебната дейност	2000
7	Главна медицинска сестра	1900
8	Старша медицинска сестра (акушерка, лаборант, рехабилитатор, зъботехник и др.)	1650
9	Медицински професионалисти по здравни грижи (медицински сестри, лаборанти, рехабилитатори, помощник-фармацевти и др.)	1550
10	Бакалавър с немедицинско образование пряко участващи в диагностично-лечебната дейност	1500
11	Квалифицирани производствени работници	1500 910

12	Оператор на транспортни средства	910
13	Нискоквалифицирани работници	910
14	Административни звена	30%

5. Приложение № 4 се заличава

6. Разпоредбите на настоящият анекс влизат в сила от 01.08.2022г.

Настоящият анекс се подписа в шест еднообразни екземпляра – един за Работодателя, синдикалните организации в болницата на КТ “Подкрепа”, КНСБ, НС „Защита”, АРК и Инспекцията на труда и представлява неразделна част от Колективен трудов договор № Д-60/29.03.2022г.

ЗА РАБОТОДАТЕЛ:

ЗА СИНДИКАТИТЕ:

.....
Д-р Атанас Атанасов

.....
Бонка Стоянова

.....
Д-р Радослав Билеков

.....
Милена Атанасова

.....
/Силвия Иванова